

Plan Ministériel de Qualification

Communiqué de notre Secrétaire Générale

Au cours d'une réunion le 21 mars à Bercy, le plan de promotions inter-catégorielles "exceptionnelles" 2016 (encore appelé "Plan Ministériel de Qualification") a été présenté.

Depuis de nombreuses années, ces volants annuels de promotions, se rajoutant aux maigres contingents prévu par les seuls statuts, donnait un ballon d'oxygène aux promotions internes (tous modes de promotions confondus) et offrait des perspectives de carrière à de nombreux agents.

Ces plans déclinent régulièrement depuis quelques années, mais ce qui a été présenté hier confirme la fin annoncée de ce dispositif social interne à Bercy.

Voici les chiffres 2016, comparés à ceux des trois années précédentes.

- Promotions exceptionnelles de C en B en DGDDI :

En 2016 : 44 (en 2015 : 109 ; en 2014 : 172 ; en 2013 : 217)

- Promotions exceptionnelles de B en A en DGDDI :

En 2016 : 26 (en 2015 : 65 ; en 2014 : 119 ; en 2013 : 130)

En quatre ans, le PMQ cher aux agents et aux organisations syndicales du Ministère se voit donc **quasiment divisé par cinq, réduisant d'autant les possibilités de promotions internes.**

I. REYJAL