

# SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322

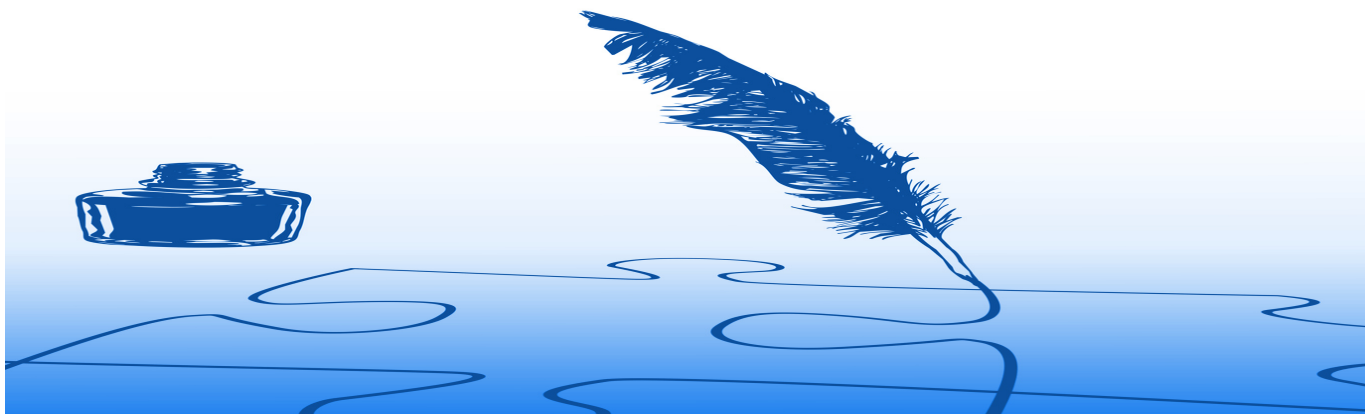
6, rue Louise Weiss - 75703 PARIS Cedex 13

☎ : 01 57 53 29 21

courriel : [cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr](mailto:cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr)



## *Le billet d'humeur du Président*



### *Les LDG au service de l'immobilité.*

Les LDG, bel acronyme pour Lignes Directrices de Gestion, sont nées pendant la période COVID et produisent leurs effets depuis. LDG Mutations, LDG Promotions, c'est leur combinaison qui produit l'effet maximal, avec un maître-mot pour comprendre comment ça fonctionne : le PROFIL.

LDG Mutations : outre les avis de vacance de postes, naturellement profilés, le tableau annuel des mutations s'est enrichi d'une partie toujours croissante de postes à PROFIL, justement.

LDG Promotions, même topo, il faut avoir le PROFIL du poste convoité. Cela ne garantit pas une promotion, mais sans le profil idoine, inutile de candidater.

La conséquence est que, sauf à avoir déjà beaucoup bougé dans une longue carrière et occupé des postes très variés, on ne peut revendiquer qu'un seul profil, celui du poste qu'on occupe présentement.

Bien sûr, les recruteurs peuvent avoir la largesse d'esprit permettant de considérer qu'un enquêteur peut candidater à un poste en bureau de contrôle ou en CRPC, mais inutile de vouloir rejoindre un PAE ou un poste à l'immobilier en D.I.

Les LDG, c'est le PROFIL, et le profil, on le regarde de travers. A force d'échecs, les candidats ne candidatent plus. Les LDG voulaient favoriser la mobilité, elles ont encouragé l'immobilité.

Et pour pimenter le tout, en matière de promotions, les LDG ont rajouté quelques obstacles. Toujours dans le but de favoriser la mobilité, on a restreint l'accès au grade supérieur en catégorie A par la voie de l'expertise. Conséquence : pour une promo hors Île-de-France, il faut bouger, parfois loin, endosser les

# SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322

6, rue Louise Weiss - 75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

courriel : [cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr](mailto:cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr)

responsabilités de chef de service, opter pour une double résidence familiale / administrative, et tout ça pour 150 euros de prime par mois. Non rentable : les listes de postes vacants s'allongent à chaque enquête.

Et pour ceux qui acceptent le jeu, ils seront récompensés par un tour gratuit 7 ans plus tard puisque les LDG ont instauré une limite maximale de durée sur les postes. On a donc l'assurance de repartir pour un nouveau tour de manège, mais sans forcément de promo à la clef cette fois-ci. Le déroulement de carrière n'a plus rien d'automatique. Ça calme...

Comme on avait déjà passé par pertes et profits la prime collective aux résultats, ne restait plus que la GIPA. Ça y est, c'est acté elle disparaît. Prochaine étape : les compensations pour les agents à l'origine d'affaires contentieuses ?

Comment attirer les nouveaux douaniers dans ce cadre-là ? Qu'à cela ne tienne, on passera par la contractualisation, on ira chercher des non douaniers, fonctionnaires ou pas. Et on recentrera les douaniers actuels sur leur cœur de métier. Bon, pas de chance pour celui qui a un profil A.G. (Administration Générale), là, il n'y a plus aucun espoir, ni mutation ni promotion, il faudra passer par le TAM pour retrouver la case métier douane et repartir à zéro. Très motivant...

Immobilité, découragement, et une bonne louche d'opacité du fait de l'absence des représentants syndicaux des instances décisionnelles (les Conseils de Direction Restreints ont remplacé les CAP), on a là le bon cocktail pour démobiliser les troupes.

Au bout du compte, les LDG vont bien entraîner une mobilité, mais pas au sein de la douane, juste pour en partir. Les jeunes qui nous rejoignent aujourd'hui ne seront sûrement pas les douaniers de demain.

C.L. 13/11/2024

***CFTC-Douanes : sur un autre ton.***